

รายงานผลการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนปทุมพิทยาคม

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตารางที่ 2 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
	L	I	R S		ไตรมาส			
					2	3	4	
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ (การแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในการแก้ผลการ เรียน ๐ ร มส มผ กับนักเรียน)	4	2	8	ควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบว่า ด้วยการวัดและประเมินผลการพัฒนาผู้เรียน อย่างเคร่งครัด หากบุคลากรของโรงเรียนแสวงหา ผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ใดๆ ต่อการแก้ผลการ เรียน ๐ ร มส มผ ถือว่าเป็นการผิดวินัย จะถูกตั้ง กรรมการสอบสวนความผิดที่เกิดขึ้น	←		→	การดำเนินการมาตรการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบว่าด้วยการวัดและ ประเมินผลการพัฒนาผู้เรียน อย่างเคร่งครัด หากบุคลากรของ โรงเรียนแสวงหาผลประโยชน์หรือ เอื้อประโยชน์ใดๆ ต่อการแก้ผลการ เรียน ๐ ร มส มผ ถือว่าเป็นการผิด วินัย จะถูกตั้งกรรมการสอบสวน ความผิดที่เกิดขึ้น มีการเน้นย้ำ มาตรการในที่ประชุมประจำเดือน ไม่ เกิดเหตุการณ์เรียกรับผลประโยชน์ เกิดขึ้น

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
	L	I	R S		ไตรมาส			
					2	3	4	
การนำทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ส่วนตัว	2	2	4	ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	→			ดำเนินการควบคุมกำกับดูแลให้ บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เกิดการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ส่วนตัว หรือเอื้อประโยชน์ส่วนตน ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมหลักจริยธรรม องค์กร การงดรับของขวัญ ของ กำนัลทุกชนิด การเบิกจ่าย งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ให้ เกิดเหตุการณ์ทุจริตและประพฤติ มิชอบเกิดขึ้น
ใช้เวลาราชการ เครื่องคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต ของหน่วยงานแสวงหา ประโยชน์ส่วนตน	5	2	10	ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	→			
ขาดจิตสำนึก ความมุ่งมั่นต่อค่านิยม หลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจมีแรง ผลักดันให้เกิดการทุจริต	2	2	4	ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	→			
การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในขณะก่อน/หลัง การปฏิบัติหน้าที่ ที่ จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤต มิชอบ	3	2	6	ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	→			
การเบิกค่าพาหนะ/ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ	4	2	8	ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	→			
การจัดซื้อวัสดุ/การจัดจ้างค่าอาหาร ของโครงการ	5	2	10	ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	→			

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาส/ ผลกระทบ			มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง
					ไตรมาส			
	L	I	R		2	3	4	
ระบบการจัดการข้อร้องเรียนการ ทุจริตยังขาดประสิทธิภาพ ไม่มีแนว ปฏิบัติที่ชัดเจนเพียงพอ	2	3	6	ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	→			ดำเนินการควบคุมกำกับดูแลให้ บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีแนว ปฏิบัติที่ชัดเจน สามารถดำเนินการ ได้
การให้ทุนสนับสนุนการศึกษา วิจัย ต่าง ๆ มีระบบเส้นสาย ระบบอุปถัมภ์	3	2	6	ควบคุมกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	→			ดำเนินการควบคุมกำกับดูแลให้ บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ แนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีการ พิจารณาตามหลักเกณฑ์มาตรฐานใน การพิจารณา

L= โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

I= ผลกระทบ (Impact)

RS= ระดับความเสี่ยง (Risk Score)